

Leitbild Bildungszentrum USZ

Das Bildungszentrum des UniversitätsSpital Zürich wurde im 2003 gegründet und per 1. April 2010 in die neue Organisationseinheit Personalentwicklung und Weiterbildung des Human Resource Management eingegliedert. Seit 2004 ist unsere Institution EduQua zertifiziert. Unser Leitbild ist wegweisend für das was wir tun und was uns dabei wichtig ist. Es dient als Basis für die erfolgreiche Zusammenarbeit mit Mitarbeitenden, Dozierenden, Kunden und internen sowie externen Teilnehmenden.

Unser Auftrag

- Das Fort- und Weiterbildungsangebot ist auf den Bedarf des USZ ausgerichtet und erfüllt unternehmerische Ziele wie auch gesetzliche Vorgaben.
- Die Fort- und Weiterbildungsangebote sind mit den internen Laufbahnmodellen abgestimmt und richten sich an Mitarbeitende aller Karrierestufen.
- Interne Führungskräfte werden in Fragen von Laufbahnentwicklung, Potentialabklärung, Coaching und Teamentwicklung beraten.
- Innovative und strategisch-orientierte Produkte unterstützen sowohl das ‚Wissen und Können‘ als auch die Qualität und Professionalität unserer Teilnehmenden.
- Auf der Basis eines wechselseitigen Wissens- und Erfahrungstransfers entwickeln wir unser Leistungsangebot permanent weiter.

Unsere Arbeitsformen

- Wir setzen unsere methodisch-didaktische Expertise bei der Gestaltung von Lernprozessen ein, d.h.
 - wir wählen Lernformen, welche die Reflektion und das vernetzte Denken unterstützen
 - wir fördern individuelles und selbstverantwortliches Lernen
 - wir konzipieren unsere Angebote praxisnah und transferorientiert
- Wir orientieren uns an definierten Qualitätskriterien und entwickeln diese gemeinsam mit allen Beteiligten weiter.
- Wir nehmen unseren Auftrag engagiert wahr.

Unsere Dienstleistungen erbringen wir mit einer respektvollen und lösungsorientierten Haltung.

