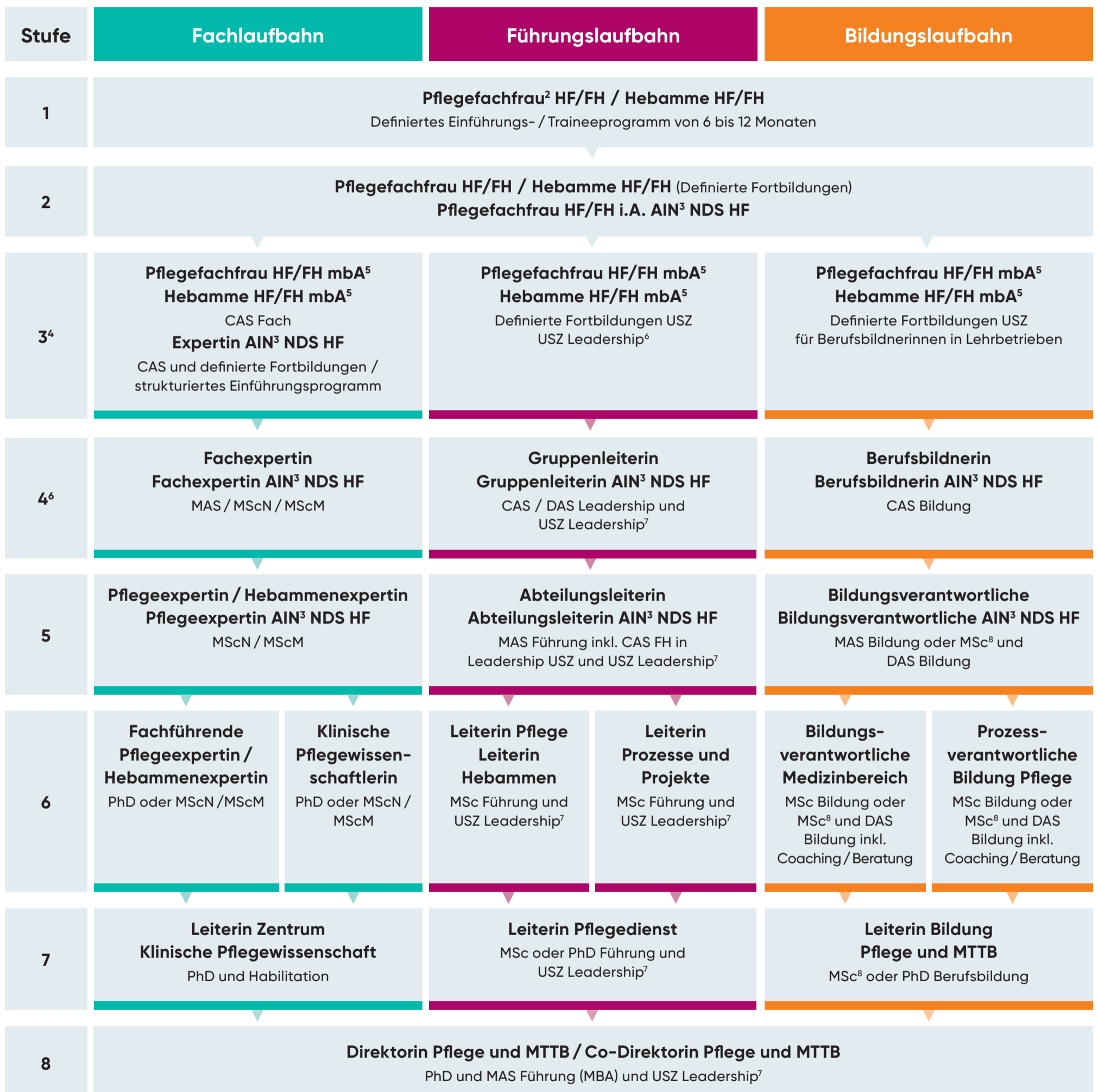


Laufbahnmodell¹ Pflegefachfrauen und Hebammen

Es ist uns ein zentrales Anliegen, dass wir unseren Mitarbeitenden die besten Entwicklungsmöglichkeiten bieten und Ihre Fachkompetenz laufend weiterentwickeln. Deshalb gibt es für die Pflege-Berufe im USZ ein Laufbahnmodell. Das Modell besteht aus acht Stufen, welche die ganze Bandbreite von der diplomierten Pflegefachperson bis zur Direktor*in Pflege und MTTB umfasst. Ihre Entwicklung auf diesen Stufen hängt von Ihren Interessen, Ihrem Wissen, Ihrer

Erfahrung und dem jährlichen Mitarbeitergespräch ab. Ein innovationsfreundliches und wertschätzendes Arbeitsklima, Ihre Vorgesetzten und verschiedene Programme unterstützen Sie auf Ihrem Weg. Dazu gehören ein Traineeprogramm am Anfang, laufend diverse Weiter- und Fortbildungsangebote, ein begleitendes Tutoring durch erfahrene Mitarbeitende während der gesamten Laufbahn sowie ein nachhaltiges Lernnetzwerk.



- 1) In der Darstellung sind die jeweiligen Schweizer Abschlüsse aufgeführt, für ausländische Abschlüsse gelten entsprechende Äquivalente
- 2) Im vorliegenden Dokument wird für eine bessere Lesbarkeit die weibliche Form verwendet, dies schliesst sowohl Personen männlichen und weiblichen Geschlechts ein
- 3) AIN = Nachdiplomstudien (NDS) HF Anästhesie, Intensivpflege, Notfallpflege
- 4) Die Stufe 3 dient als Orientierungsstufe in der Laufbahnentwicklung, gegebenenfalls Eignungsabklärung
- 5) mbA = mit besonderen Aufgaben
- 6) Ab Stufe 4 BScN (Bachelor of Science in Nursing) oder BScM (Bachelor of Science in Midwifery) als Voraussetzung in der Grundbildung oder Abschluss auf Tertiärstufe, welcher zur Ausübung eines Berufes im Gesundheitswesen befähigt
- 7) USZ Leadership Fortbildung gemäss Zielgruppendefinition in der Kursausschreibung
- 8) Konsekutiver Master im Gesundheitswesen (Master of Science in Nursing, Midwifery, Public Health etc.)