

Möchten auch Sie sich am Universitätsspital fachlich und menschlich weiterentwickeln?

Gerne besprechen wir Ihre individuellen Einstiegs- und Karriereöglichkeiten im persönlichen Kontakt mit Ihnen. Vernetzen Sie sich auf Social Media mit uns und erfahren Sie mehr über die Arbeit am grössten Spital von Zürich. Wir freuen uns auf Sie!

Kontakt

Universitätsspital Zürich
Human Resources Management
Sonnentalstrasse 25
8600 Dübendorf

Postadresse:
Rämistrasse 100
8091 Zürich

willkommen@usz.ch
www.usz.ch/jobs

Kanäle für Mitarbeiter*innen



Offizielle USZ-Kanäle



Arbeiten am Universitätsspital Zürich

Viele Möglichkeiten. Ein Arbeitgeber.

Das Universitätsspital Zürich bietet über 120 Berufsgruppen einen innovativen Arbeitsplatz mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten. Vielleicht bald auch Ihnen?

Wir wissen weiter.

Viele Vorteile. Ein Arbeitgeber.

Viele Menschen

Unsere Mitarbeiter*innen sind das Herz unseres Unternehmens. In 43 Kliniken und Instituten arbeiten bei uns über 8'600 Menschen aus rund 90 Nationen in über 120 verschiedenen Berufen. So vielfältig wie unsere Mitarbeiter*innen sind auch deren Bedürfnisse. Daher bieten wir unter anderem Kinderbetreuung vor Ort, Personalunterkünfte und vergünstigte Sportangebote an. Fast die Hälfte unserer Mitarbeiter*innen arbeitet Teilzeit, viele profitieren von flexiblen Arbeitszeiten und bis zu 50 Prozent des Pensums kann im Homeoffice erledigt werden, sofern es die Berufsanforderungen ermöglichen. In interdisziplinären Teams setzen sich unsere Kolleg*innen für jährlich 43'000 stationäre sowie 700'000 ambulante Patient*innen ein und handeln dabei menschlich, verbindlich, ambitioniert und agil.

Viel Fortschritt

Wir sind bereit für die Zukunft. Gemeinsam mit der Universität Zürich und der ETH bauen wir bis 2030 einen Campus mit hochmoderner Infrastruktur im Herzen von Zürich. Ein ambulantes Gesundheitszentrum am Flughafen Zürich versorgt täglich rund 1'000 Patient*innen. Beliefert werden beide Standorte vom modernsten Lager der Schweizer Gesundheitsbranche. Unsere tägliche Forschung und Arbeit mit zukunftsweisenden Technologien machen uns zum führenden Spital in der hochspezialisierten Medizin.

Viel Entwicklung

Von unserem Wissensvorsprung und unserem enormen Erfahrungsschatz profitieren nicht nur unsere Patient*innen, sondern auch unsere Mitarbeiter*innen. Wir begleiten unsere Mitarbeiter*innen über ihre ganze berufliche Laufbahn und unterstützen sie in ihrer Entwicklung. Gemeinsam mit anderen Bildungsinstitutionen bilden wir jährlich 700 Lernende und Studierende aus. Fachspezialist*innen können eine Fach-, Führungs- oder Bildungslaufbahn einschlagen und werden dazu an unserem eigenen Bildungszentrum geschult. Unsere Mitarbeiter*innen sind Fachspezialist*innen, die ihren Kolleg*innen im täglichen Austausch mit Rat und Tat zur Seite stehen. Dadurch bringen sie sich gegenseitig weiter und erbringen gemeinsam Spitzenleistungen.



Familienfreundlichkeit

- Teilzeitarbeit
- 50 % Homeoffice
- Kinderbetreuung
- Min. 6 Monate Mutterschaftsurlaub (16 Wochen bezahlt)
- Min. 2 Monate Vaterschaftsurlaub (2 Wochen bezahlt)



Gesundheit

- Gesundheitsmanagement
- Personalausschuss
- Personalärztlicher Dienst



Vergünstigungen

- ZVV-BonusPass oder Beitrag zum GA
- Sonderkonditionen Mobile-Abonnement für sich und Angehörige
- ASVZ-Abonnement
- Diverse Vergünstigungen bei Partnerfirmen



Anstellungsbedingungen

- 42-Stunden-Woche (Ärztenschaft 50)
- Überstunden können i. d. R. am Stück kompensiert werden
- Min. 25 Ferientage



Lohn

- 13 Monatsgehälter
- Kantonale LohnEinstufung
- Bis 12 Monate Lohnfortzahlung
- Dienstaltermeschen Urlaub oder Lohn



Versicherungen

- BVK / VSAO (Ärztenschaft)
- Arbeitgeberanteil Pensionskasse 60 %
- Nicht-Berufsunfälle
- Vergünstigte Zusatz-Krankenversicherung